

a) ASUNTOS ACADÉMICOS

a.1.) Control Escolar

En el periodo Enero – Abril, los aspirantes de la sexta generación que presentaron examen de CENEVAL suman 88 jóvenes.

**ASPIRANTES A INGRESAR A LA UTT PARA EL PERIODO
ENERO - ABRIL**

CARRERA	H	M	TOTAL
Procesos de Producción	24	12	36
Electrónica y Automatización	24	3	27
Mantenimiento Industrial	16	1	17
Mecánica	7	1	8
TOTAL	71	17	88

La tasa de selectividad promedio es de 1.15% en este cuatrimestre.

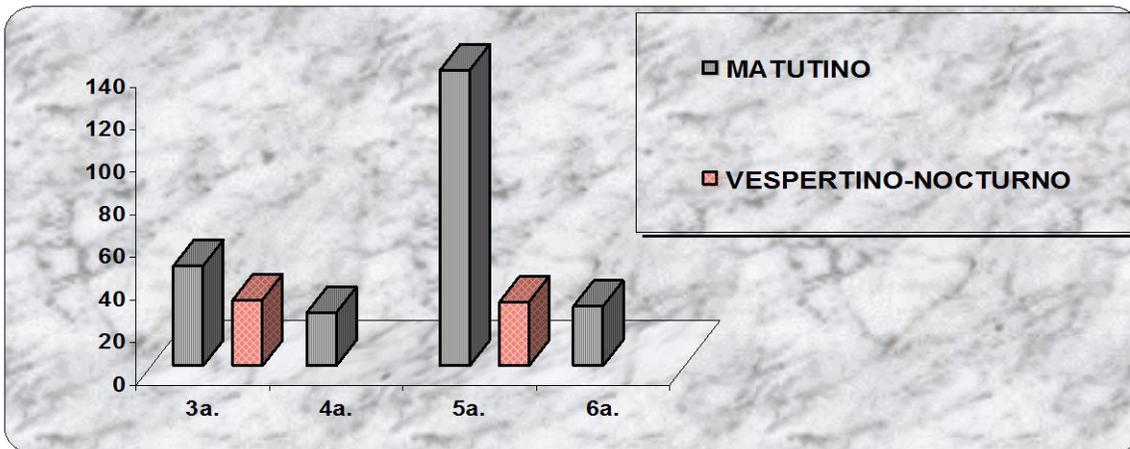
**TASA DE SELECTIVIDAD PARA LOS ALUMNOS ASPIRANTES
A INGRESAR A LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**

PERIODO	ASPIRANTES	INSCRITOS	TASA DE SELECTIVIDAD
Enero - Abril 2001	88	76	1.15 %

A continuación se muestra la matrícula por carrera, generación, turno y sexo.

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	27	20	16	9	73	66	21	7	239
VESPERTINO-NOCTURNO	24	7	0	0	19	11	0	0	61
TOTAL	51	27	16	9	92	77	21	7	300

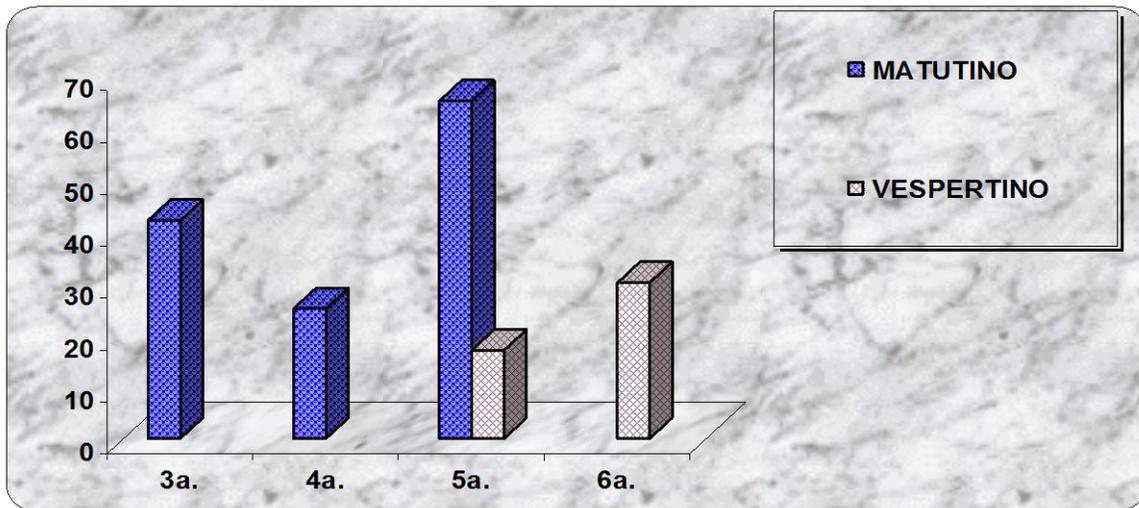


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR
 GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	26	20	15	9	43	55	7	3	178
VESPERTINO-NOCTURNO	17	6	0	0	10	10	0	0	43
TOTAL	43	26	15	9	53	65	7	3	221

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y
AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	41	1	22	3	62	3	0	0	132
VESPERTINO	0	0	0	0	16	1	29	1	47
TOTAL	41	1	22	3	78	4	29	1	179

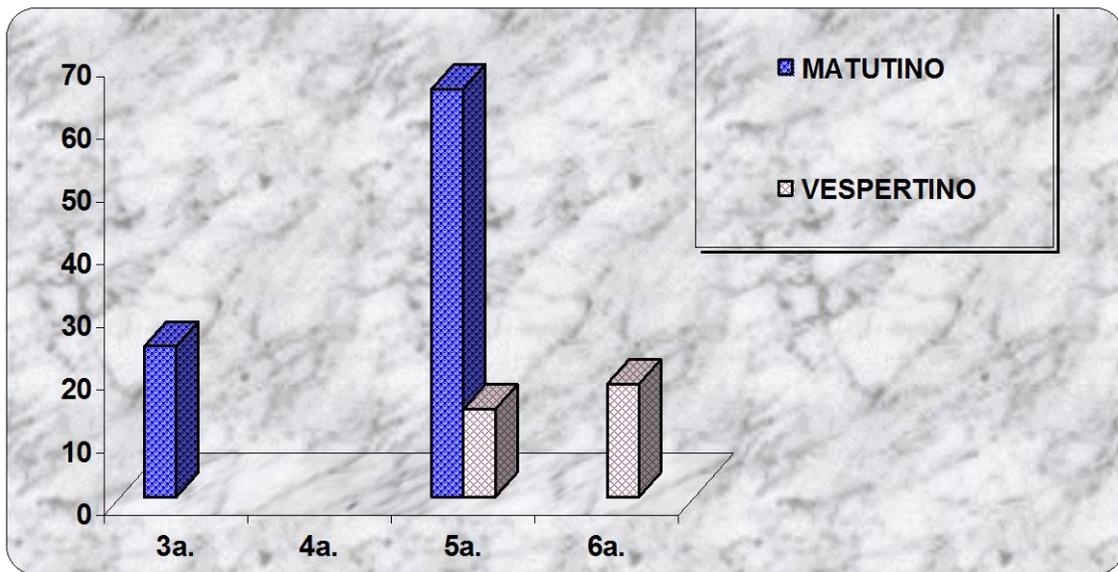


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y
AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	29	1	19	3	45	3	0	0	100
VESPERTINO	0	0	0	0	12	1	19	0	32
TOTAL	29	1	19	3	57	4	19	0	132

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	24	0	0	0	65	0	0	0	89
VESPERTINO	0	0	0	0	14	0	18	0	32
TOTAL	24	0	0	0	79	0	18	0	121

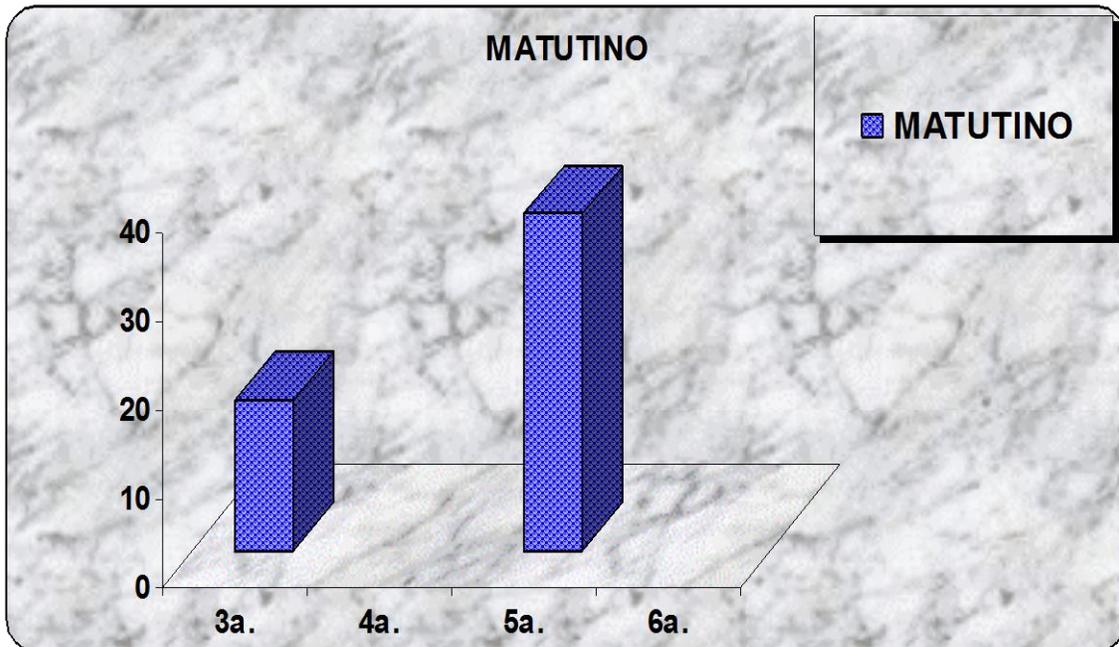


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	23	0	0	0	54	0	0	0	77
VESPERTINO	0	0	0	0	13	0	11	0	24
TOTAL	23	0	0	0	67	0	11	0	101

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	17	0	0	0	36	2	0	0	55
TOTAL	17	0	0	0	36	2	0	0	55

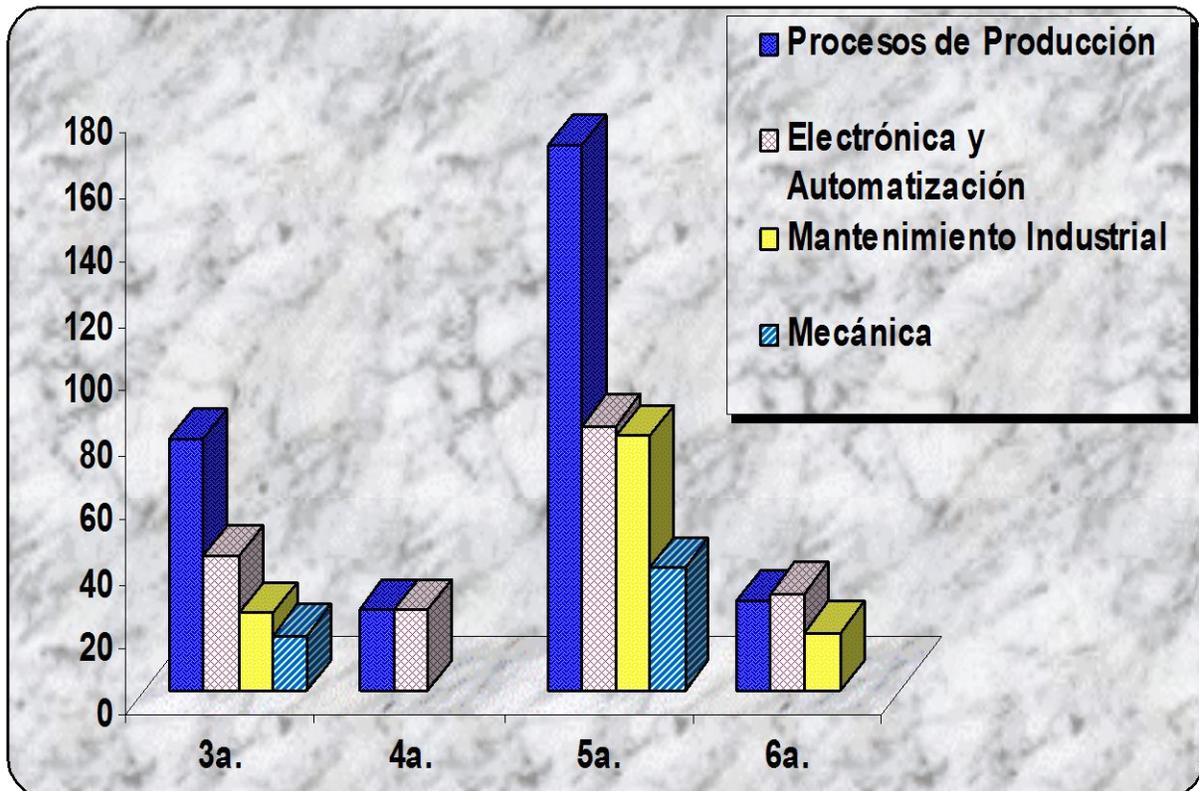


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	17	0	0	0	33	2	0	0	52
TOTAL	17	0	0	0	33	2	0	0	52

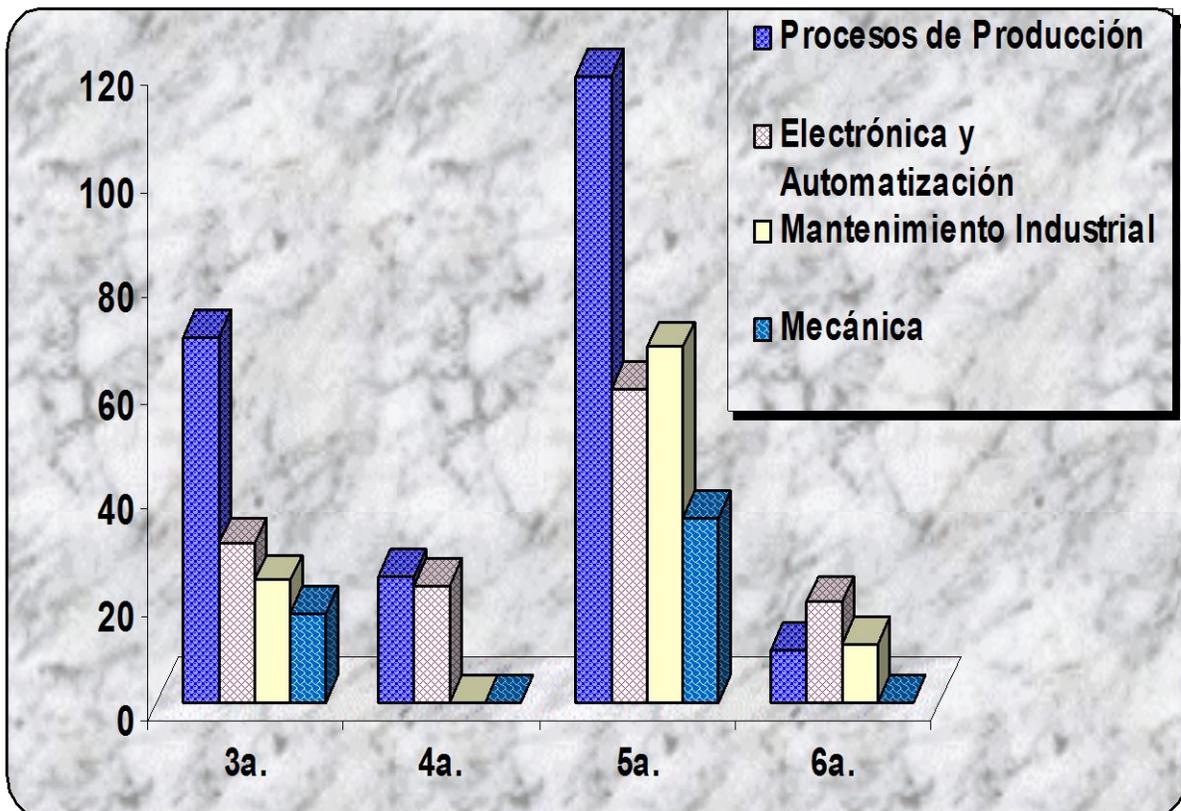
**MATRÍCULA GENERAL INICIAL POR CARRERA, SEXO Y GENERACIÓN
 EN ENERO DE 2001**

CARRERA	GENERACIÓN								TOTAL	
	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	51	27	16	9	92	77	21	7	180	120
Electrónica y Automatización	41	1	22	3	78	4	29	1	170	9
Mantenimiento Industrial	24	0	0	0	79	0	18	0	121	0
Mecánica	17	0	0	0	36	2	0	0	53	2
TOTAL	133	28	38	12	285	83	68	8	524	131



MATRÍCULA GENERAL FINAL POR CARRERA, SEXO Y GENERACION

CARRERA	GENERACIÓN								TOTAL	
	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	43	26	15	9	53	65	7	3	118	103
Electrónica y Automatización	29	1	19	3	57	4	19	0	124	8
Mantenimiento Industrial	23	0	0	0	67	0	11	0	101	0
Mecánica	17	0	0	0	33	2	0	0	50	2
TOTAL	112	27	34	12	210	71	37	3	393	113

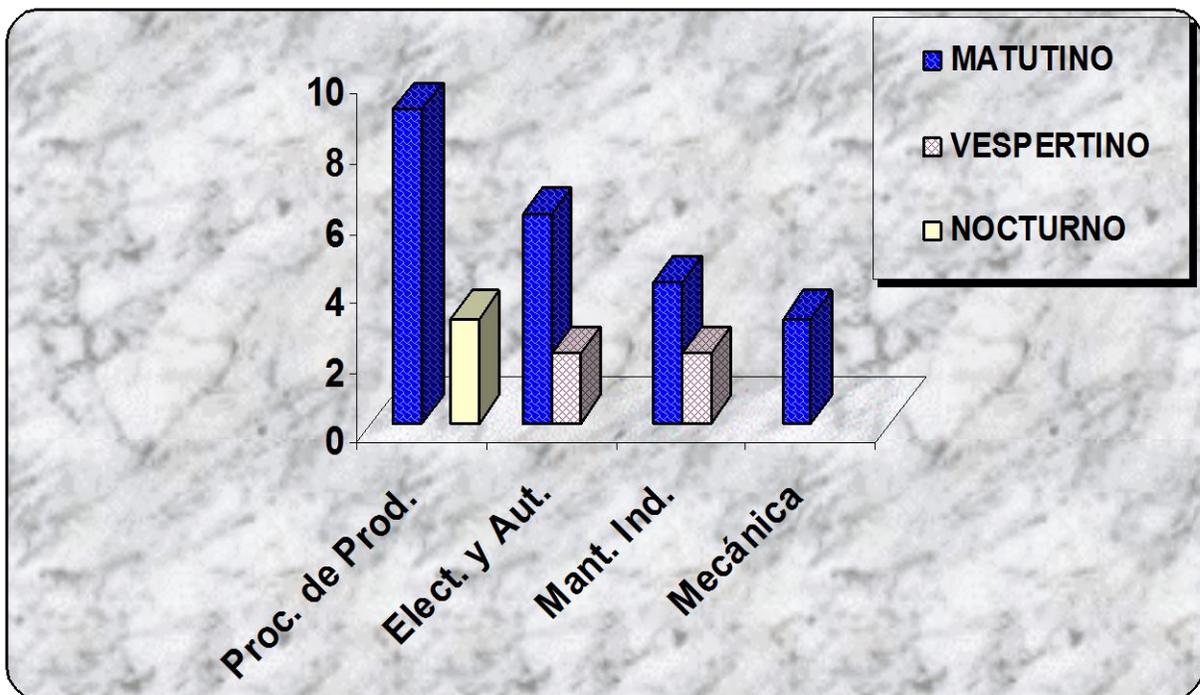


Grupos

Por motivo de la segunda generación de egresados bajó el número de grupos aún con la nueva matrícula.

GRUPOS POR CARRERA

CARRERA	TURNOS			TOTAL
	MATUTINO	VESPERTINO	NOCTURNO	
Procesos de Producción	9	0	3	12
Electrónica y Automatización	6	2	0	8
Mantenimiento Industrial	4	2	0	6
Mecánica	3	0	0	3
TOTAL	22	4	3	29



ESTADÍAS Y EGRESADOS

Durante el presente cuatrimestre Enero – Abril no se realizó estadía por parte de los alumnos, esto será en el cuatrimestre de Mayo – Agosto 2001, iniciando a partir del 30 de abril.

Titulación

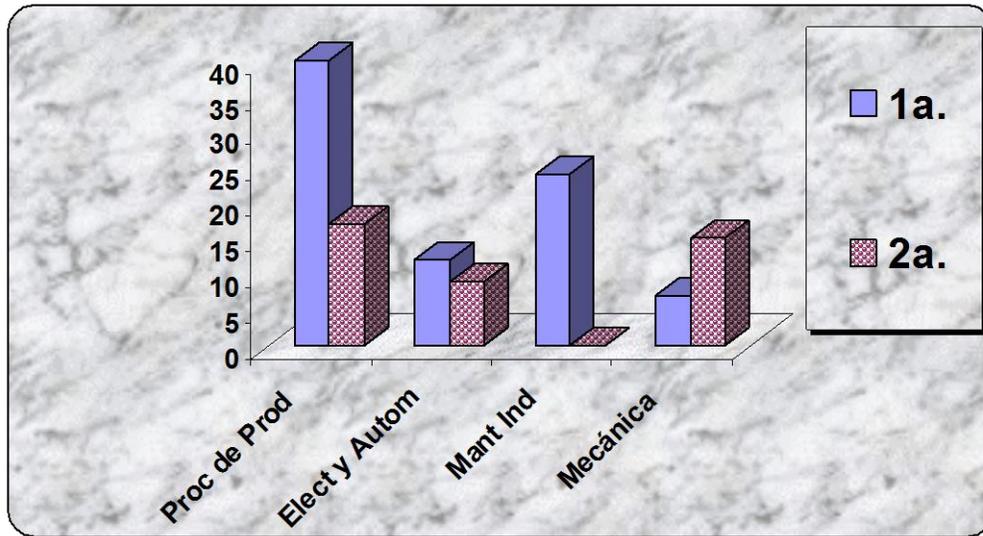
Al cierre del mes de Abril, el porcentaje de titulación de las dos generaciones es del 83% en la primera y en la segunda generación es de un 64%.

TITULADOS PRIMERA GENERACIÓN

CARRERA	SEXO		TITULADOS HASTA ABRIL	TASA DE TITULACIÓN
	M	H		
Procesos de Producción	24	16	40	89%
Electrónica y Automatización	0	12	12	75%
Mantenimiento Industrial	0	24	24	80%
Mecánica	0	7	7	70%
TOTAL	24	59	83	83%

TITULADOS SEGUNDA GENERACIÓN

CARRERA	SEXO		TITULADOS HASTA ABRIL	TASA DE TITULACIÓN
	M	H		
Procesos de Producción	3	14	17	57%
Electrónica y Automatización	0	9	9	57%
Mecánica	0	15	15	84%
TOTAL	3	38	41	64%



En este periodo 8 fueron los titulados de la primera generación y 37 de la segunda, al cierre del cuatrimestre anterior se titularon 75 de la primera generación y 4 de la segunda.

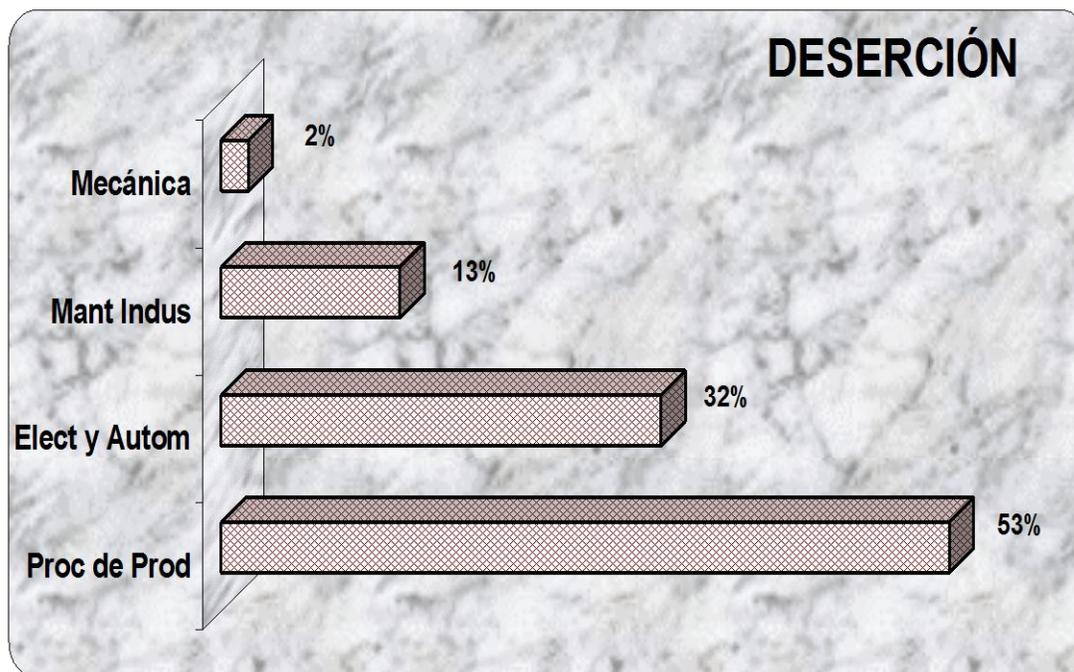
a.2.) Seguimiento de Alumnos

Deserción

Durante el transcurso de este cuatrimestre se presentó un total de 149 bajas. Siendo las carreras de Procesos de Producción y Electrónica y Automatización las que mayor índice proyectaron por ser en éstas en donde se concentra la mayoría de la población estudiantil.

DESERCIÓN TOTAL

CARRERA	GENERACIÓN				TOTAL
	3 ^{a.}	4 ^{a.}	5 ^{a.}	6 ^{a.}	
Procesos de Producción	7	3	49	20	79
Electrónica y Automatización	12	3	21	11	47
Mantenimiento Industrial	1	0	12	7	20
Mecánica	0	0	3	0	3
TOTAL	20	6	85	38	149



MATRÍCULA INICIAL Y FINAL POR CARRERA

CARRERA	GENERACIÓN								TOTAL	
	3 ^{a.}		4 ^{a.}		5 ^{a.}		6 ^{a.}			
	I	F	I	F	I	F	I	F	I	F
Procesos de Producción	78	69	25	24	169	118	28	10	300	221
Electrónica y Automatización	42	30	25	22	82	61	30	19	179	132
Mantenimiento Industrial	24	23	0	0	79	67	18	11	121	101
Mecánica	17	17	0	0	38	35	0	0	55	52
TOTAL	161	139	50	46	368	281	76	40	655	506

*Inicial
 *Final

La deserción fue de un 23% con respecto a la matrícula inicial.

Causas de Deserción

La mayor incidencia en la tasa de deserción fue el bajo rendimiento académico, pese a la constante atención que se le ha puesto a este aspecto a través de las tutorías y asesorías que se imparten en base a los resultados que se obtienen en cada examen parcial aplicado en el transcurso del cuatrimestre.

CAUSAS	GENERACION				TOTAL	%
	3 ^{ra}	4 ^{ta}	5 ^{ta}	6 ^a		
BAJO RENDIMIENTO ACADÉMICO	13	2	67	22	104	70
CUESTIONES PERSONALES Y FAMILIARES	6	2	7	6	21	14
CAMBIO DE ESCUELA	0	1	4	1	6	4
CAMBIO DE RESIDENCIA	0	0	2	3	5	3
CUESTIONES LABORALES	0	0	2	2	4	3
OTRAS	1	1	3	4	9	6
T O T A L E S	20	6	85	38	149	100

Causas de Rezago

Pese al esfuerzo que se ha hecho para contrarrestar el rubro de bajo rendimiento académico, en este cuatrimestre representa un 70% con respecto al total de los motivos de deserción. Con anterioridad se había hecho mención de las deficiencias académicas que tienen los alumnos al ingresar a la universidad, en parte, esto ha contribuido en gran medida a que no comprendan o tarden en adaptarse a las materias que aquí se les imparten.

Medidas Remediales

Dentro del programa establecido para mejorar el nivel académico del estudiantado, se continuaron ofreciendo las tutorías y asesorías a los alumnos de las materias que así lo requirieron; primordialmente en las materias de Matemáticas y Física. Así mismo se han establecido asesorías psicológicas para detectar algunas otras causas del bajo rendimiento académico.

A continuación se presentan las asesorías que se realizaron en este cuatrimestre de enero – abril 2001.

ASESORÍAS POR CARRERA

CARRERA	HORAS	ALUMNOS	GRUPOS
Procesos de Producción	364	319	10
Electrónica y Automatización	182	475	7
Mantenimiento Industrial	34	9	4
Mecánica	30	13	2
TOTAL	610	816	23

Por otra parte, en el Departamento de Psicopedagogía, se tuvieron 60 entrevistas personales con alumnos que presentaron diferentes problemas, entre los que se vieron sentimentales, de aprovechamiento y familiares, se les aconsejó sobre la mejor manera de resolverlos y los que lo creyeron necesario regresaron para continuar con la atención personalizada otorgada por el propio departamento.

ATENCIÓN A LOS ALUMNOS DEPTO. DE PSICOPEDAGOGÍA

Carreras	ASESORÍAS PSICOLÓGICAS		INVESTIGACIÓN SOCIOECONÓMICAS		CONFERENCIA PELÍCULAS	
	A	T.P.	A	T.P.	A	T.P.
Procesos de Producción	23	25	45	36	290	16
Electrónica y Automatización	15	16	12	16	21	4
Mantenimiento Industrial	11	11	18	24	20	2
Mecánica	11	11	5	9	52	4
Total	60	63	80	85	383	26

*A:Alumnos

*T.P.: Tiempo Promedio (en hrs.)

En lo referente a las investigaciones socioeconómicas, en este cuatrimestre se contó con la recepción de nuevos solicitantes que corresponden a los alumnos de 2° cuatrimestre que pueden solicitar beca por primera vez, por este motivo la cantidad de nuevos domicilios a visitar fue mayor que en el resto de los cuatrimestres.

Así mismo, se proporciona información a los alumnos sobre valores morales aprovechando las horas en que por algún motivo no tuvieron clase; por dar un ejemplo, en la carrera de Procesos de Producción se destinó específicamente una hora por semana para los grupos de 2° en la que se manejaron temas sobre valores por parte del Ing. Rubén Romero, Director de la carrera de Procesos de Producción; el Lic. Juan Francisco Salazar, Jefe del Centro de Integración y Desarrollo Humano y Lic. Ana María Limón, Coordinadora de Psicopedagogía.

BECAS

Dentro de las medidas remediales, se encuentran las becas académicas que se otorgan a los alumnos de bajos recursos, y que cuentan con una calificación mínima de 85. Durante este cuatrimestre se entregaron un total de 70 becas, que representan el 56% de las solicitudes presentadas, estas becas fueron otorgadas con recursos de la Universidad.

BECAS OTORGADAS POR CARRERA

CARRERAS	SOLICITUDES DE BECA	MATRÍCULA CON DERECHO A BECA	BECAS OTORGADAS	%
Procesos de Producción	72	272	32	12
Electrónica y Automatización	23	149	19	13
Mantenimiento Industrial	25	103	14	14
Mecánica	5	555	5	9
T o t a l	125	579	70	12

a.3) Docentes

Total de Profesores

La plantilla de profesores de la Universidad, en el transcurso del cuatrimestre estuvo compuesta de Profesores de Asignatura (P.A.), Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) y Personal Administrativo con carga docente.

TOTAL DE PERSONAL DOCENTE

CATEGORÍA	TOTALES
Profesores de Asignatura	51
Profesores de Tiempo Completo	15
Personal Administrativo con carga docente	14
TOTAL	80

Se concluyó este cuatrimestre con una plantilla de 15 Profesores de Tiempo Completo para las cuatro especialidades.

En busca de la calidad académica, la Universidad Tecnológica de Torreón, solicita a su personal docente, el grado de licenciatura como mínimo. En la tabla que a continuación se presenta, se contempla a dos profesores con nivel técnico, estos son lo que imparten la materia de Inglés.

**GRADO ACADÉMICO DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y
 PROFESORES DE ASIGNATURA**

CARGO	TÉCNICO	LICENCIATURA	MAESTRÍA	TOTAL
Profesores de Asignatura	2	42	7	51
Profesores de Tiempo Completo	0	12	3	15
TOTAL	2	54	10	66

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL DE LOS PROFESORES DE TIEMPO
 COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

AÑOS	PROFRS. ASIGNATURA	PROFRS. TIEMPO COMPLETO
0 - 3	26	3
4 - 7	13	5
8 - 11	4	5
12 - 15	5	2
16 - 22	1	0
Más de 22	2	0
TOTAL	51	15

**AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE DE LOS PROFESORES DE TIEMPO
 COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

AÑOS	PROFRS. ASIGNATURA	PROFRS. TIEMPO COMPLETO
0 - 3	24	10
4 - 7	6	3
8 - 11	8	0
12 - 15	6	0
16 - 22	5	2
Más de 22	2	0
TOTAL	51	15

Mejoramiento del Personal Académico

Como parte de los parámetros de medición del desempeño del Personal Docente, se lleva a cabo una evaluación cuatrimestral, la cual se obtiene de una evaluación al final del primer parcial, y otra antes de la conclusión del curso. Los parámetros de calificación para dicha evaluación son en escala del 1 al 5. Para este periodo se contemplaron a los Profesores de Asignatura por área del conocimiento.

PROMEDIOS OBTENIDOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

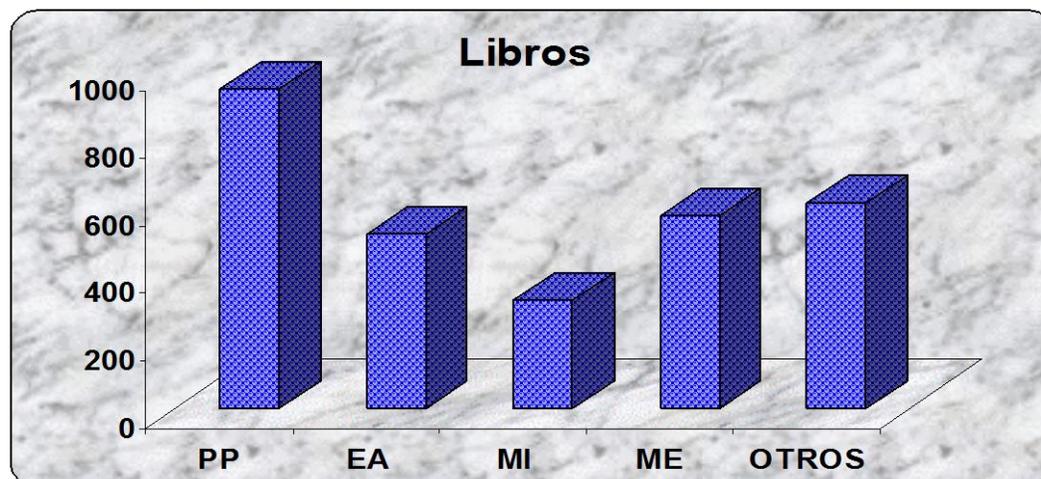
ÁREA	1 ^{ra}	2 ^{da}	FINAL
CIENCIAS BÁSICAS	4.17	4.24	4.21
LENGUAJES Y MÉTODOS	4.08	4.11	4.10
FORMACION SOCIOCULTURAL	4.04	4.15	4.10
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	4.18	4.21	4.20
PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	4.21	4.23	4.22
PERSONAL ADMINISTRATIVO	4.10	3.91	4.01
PROMEDIO	4.13	4.14	4.14

a.4.) Materiales Didácticos y Apoyos Bibliográficos

En este cuatrimestre se consultó la misma bibliografía que en los anteriores, no hubo algún incremento, por lo que se cuenta con 4 ejemplares por alumno como en el periodo anterior.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR CARRERA

ACERVO	P.P.	E. A.	M.I.	ME.	OTROS	TOTAL
Libros	941	513	317	566	605	2942
Títulos	436	219	136	240	508	1539
Ejemplares por Títulos	2	2	2	2	1	2
Total de Alumnos	300	179	121	55	-	655
Ejemplares por Alumno	3	3	3	10	-	4



a.5.) Talleres y Laboratorios: tasas de utilización

Como parte del modelo de enseñanza ofrecido a los Técnicos Superiores Universitarios es importante reafirmar los conocimientos adquiridos en la aula, con prácticas en los diversos laboratorios. En las tablas siguientes se muestran las horas promedio de utilización de los laboratorios por cada carrera.

UTILIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS EN EL CUATRIMESTRE HORA/SEMANA POR CARRERA Y LABORATORIOS

Laboratorio	CARRERAS (Asistencia en Horas/sem)			
	Procesos de Producción	Electrónica y Automatización	Mantenimiento Industrial	Mecánica
Electrónica Básica, Hidráulica y neumática	2	20	1	0
Electrónica de Potencia	0	7	2	0
EduLab	7	5	3	2
CAD	16	0	0	13
CAM	6	0	0	4
Idiomas	10	4	3	2
Gestión de la Producción	3	0	0	0
Pruebas Físicas y Resistencia de Materiales	1	2	2	2
Neumática e Hidráulica	3	5	3	3
Máquinas-Herramienta	3	4	7	19
Metrología	2	2	5	3
TOTAL	53	49	26	48

NOTA: El total de horas son en promedio hora/semana durante todo el cuatrimestre.

UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS EN EL CUATRIMESTRE HORA/SEMANA. EXTRA-CLASE

Laboratorio	CARRERAS (Asistencia en Horas/sem)			
	Procesos de Producción	Electrónica y Automatización	Mantenimiento Industrial	Mecánica
Electrónica Básica, Hidráulica y Neumática	2	152	8	0
Electrónica de Potencia	0	58	21	0
Edulab	22	0	0	0
Hidráulica – Neumática	0	0	40	0
Máquinas-Herramienta	0	0	0	67
TOTAL	24	210	69	67

Actualmente se cuenta con 3 centros de cómputo, dando servicio a cada una de las cuatro carreras, de ellas depende la carga de horas y la distribución de las mismas, por lo que en base a ello, se realiza la programación para horario normal. En el siguiente cuadro se muestran los resultados de las horas de uso normal de clase y de las extra-clase por carrera.

HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO POR CARRERA EN EL CUATRIMESTRE

CARRERA	Horario Normal	Horario Extraclase
Procesos de Producción	784	705
Electrónica y Automatización	592	330
Mantenimiento Industrial	400	50
Mecánica	208	50
TOTAL	1984	1135

El total de computadoras existentes en la Universidad es de 246 lo cual representa que el 83% del equipo se encuentra en los laboratorios de docencia.

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORAS

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNO/ COMPUTADORA
205	655	3

a.6.) Rendimiento Escolar

Calificaciones

La causa que más influye en la deserción es el bajo rendimiento académico y esto se refleja en los aspectos tales como tasa de reprobación y aprovechamiento, ambos factores, presentaron tendencias inconstantes, sin embargo, se continúa trabajando para disminuir la tasa de reprobación e incrementar el promedio general, pero sobre todo, por elevar el nivel académico de los Técnicos Superiores Universitarios.

TASA DE REPROBACIÓN

GERNERACIÓN	CARRERAS			
	Procesos de Producción	Electrónica y Automatización	Mantenimiento Industrial	Mecánica
3 ^{ra}	4.74 %	9.75 %	2.12 %	0 %
4 ^{ta}	0 %	13.33 %	-	-
5 ^{ta}	13.34 %	20.11 %	7.43 %	3.47 %
6 ^{ta}	27.09 %	28.00 %	14.66 %	-
	11.85 %	17.03 %	6.84 %	2.38 %

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

GERNERACIÓN	CARRERAS			
	Procesos de Producción	Electrónica y Automatización	Mantenimiento Industrial	Mecánica
3 ^{ra}	85	78	86	88
4 ^{ta}	89	76	-	-
5 ^{ta}	82	74	81	83
6 ^{ta}	71	68	82	-
PROMEDIO	82	74	83	86

a.7.) Comisiones Académicas

Planes y Programas

En las cuatro carreras, se han realizado academias en forma interna, en las cuales se analiza el contenido de cada materia, definiendo la metodología que facilite la comprensión de las mismas, así como los programas de asesorías a contemplar para el mejor aprovechamiento de los alumnos. Por otra parte, también se ha asistido a reuniones a nivel nacional, con universidades pertenecientes al sistema Tecnológico.

**PARTICIPACIÓN EN REUNIONES ACADÉMICAS
NACIONALES**

CARRERA	PARTICIPACIÓN
Procesos de Producción	2
Electrónica y Automatización	2
Mantenimiento Industrial	0
Mecánica	1
TOTAL	5

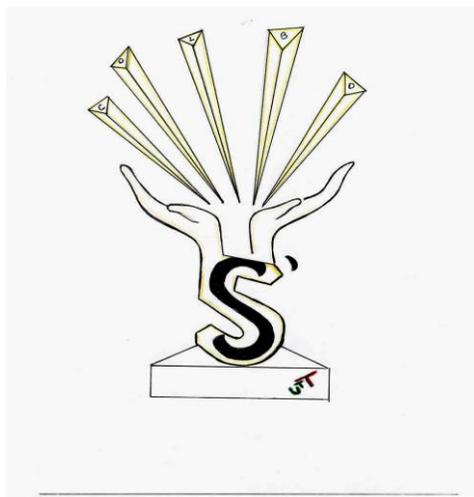
REUNIONES DE ACADEMIA

CARRERA	PARTICIPACIÓN
Procesos de Producción	11
Electrónica y Automatización	8
Mantenimiento Industrial	9
Mecánica	21
TOTAL	49

a.8) Pertinencia del proceso enseñanza - aprendizaje

PROGRAMA DE CALIDAD “5’s + 4”

El Centro de Integración y Desarrollo Humano cuya función se ubica en todos los conocimientos, habilidades, valores, actitudes y actividades humanas; emprende el programa de calidad “5’s + 4” haciendo partícipe a toda la comunidad universitaria.



Logotipo representativo del programa.

b) VINCULACION

b.1.) Campañas de Promoción

Dentro de las actividades para promover a la Universidad Tecnológica de Torreón se invitó a 47 Orientadoras Vocacionales y 8 Directivos de las preparatorias de la Comarca Lagunera a un desayuno ofrecido en las instalaciones de Canacintra Torreón, con el objeto de informarles acerca del modelo educativo de la universidad, así como del proceso de venta de fichas para las inscripciones de nuevo ingreso del cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2001. Al término del mismo, se realizó un recorrido por las instalaciones de la universidad para que conocieran los laboratorios, centros de cómputo, de idiomas, así como el edificio de docencia.



Se visitaron 11 Instituciones de Educación Media Superior, logrando que 1,355 jóvenes recibieran información acerca de la Universidad Tecnológica de Torreón.

PROMOCIÓN EN PREPARATORIAS POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

PREPARATORIA	No. ALUMNOS
CBTIS 156	266
Preparatoria Nocturna Treviño	35
Instituto Lavoisier	35
Preparatoria Venustiano Carranza	600
CBTA 1, La Partida	180
Preparatoria Andrés Osuna	40
Instituto Londres	40
Preparatoria Benito Juárez	37
Instituto Boston	32
Prefema	90
TOTAL	1355

Universidad Tecnológica de Torreón
Informe Cuatrimestral Enero – Abril 2001

Así mismo, se realizaron 32 visitas guiadas a la universidad de Instituciones de Educación Superior de los municipios de Torreón, Matamoros, San Pedro, del estado de Coahuila, y Gómez Palacio y Lerdo del estado de Durango. Se atendieron a 1,913 jóvenes próximos a egresar de bachillerato, quienes recibieron información sobre las carreras, planes de estudio, costo y fechas para exámenes de admisión; así como el recorrido por las instalaciones de la universidad.

Para la difusión de la Universidad Tecnológica de Torreón, se han utilizado los diferentes medios masivos de comunicación: Televisión, radio, prensa y material impreso.

✓ **Televisión**

Se han transmitido 16 entrevistas en distintos noticieros y programas regionales de ambas televisoras: Canal 9 y TV 7.

✓ **Radio**

Se realizaron 10 entrevistas de radio en las siguientes radiodifusoras: Estelar 95, Radio Laguna, Radio Torreón, Super 92, Radio Mayrán, Stereo Recuerdo ahora Stereo Hit.

Se transmitieron 240 spots en las radiodifusoras del Grupo Multimedios Estrellas de Oro: Stereo Recuerdo (Stereo Hit) y la Super 92.

✓ **Prensa**

Se tuvo difusión en los tres periódicos regionales con 13 gacetillas y 18 inserciones.

✓ **Material Impreso**

Trípticos

Se elaboraron 12,000 de cada una de las carreras y se han entregado aproximadamente 7,5000 de cada carrera.

✓ **Volantes**

Se elaboraron 14,000 de los cuales se han repartido 11,000.

Boletín “Conexión Universitaria”

Se han editado dos tirajes, el primero de 650 y el segundo de 450 ejemplares, los cuales fueron repartidos en su totalidad.

Se participó en 5 Ferias Universitarias:

- Expo-Francés de la Laguna
- Feria Vocacional Pereyra
- Feria Universitaria Luzac
- Exporienta 2001
- Technexpo 2001

Los días 27 y 30 de Abril se llevó a cabo en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón, el evento “**Puertas Abiertas**”, el cual consistió en brindar información sobre el modelo educativo a través de microconferencias de cada una de las carreras que aquí se imparten, además de efectuar un recorrido por los talleres, laboratorios, aulas, edificio de docencia, biblioteca, centro de idiomas, etc. La invitación se hizo extensiva a todas las escuelas de Educación Media Superior de la comarca lagunera y comunidad en general, haciendo énfasis en las escuelas con especialidad técnica. Se contó con la asistencia de 14 bachilleratos con 1,408 jóvenes próximos a egresar.

Por otra parte, se cuenta con dos módulos de información y venta de fichas, los cuales fueron ubicados desde el mes de marzo y estarán funcionando hasta el viernes 10 de agosto del año en curso, siendo instalados : uno en la Presidencia Municipal de Torreón y el otro en la Presidencia Municipal de Matamoros donde se proporciona información al público en general sobre el Modelo Educativo, Carreras, Servicios e Infraestructura de nuestra Institución Educativa.



Enfermería

El Departamento de Enfermería ha otorgado un gran servicio a toda la comunidad universitaria, brindando atención, ofreciendo campañas de salud, en las que se incluyen aplicación de vacunas, así como pláticas sobre temas importantes para los alumnos.

COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE RECIBIÓ ATENCIÓN MÉDICA

ÁREA	PERSONAS
Procesos de Producción	278
Electrónica y Automatización	115
Mantenimiento Industrial	94
Mecánica	95
Personal Administrativo	193
Docente	9
Otros	68
Total	852

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN
ENERO – ABRIL

ÁREA	VACUNA	INSTITUCIÓN	PARTICIPANTES
ADMINISTRATIVA	ANTIGRI PAL	I.M.S.S	46
ADMINISTRATIVA	ANTITIFOIDICA	SALUBRIDAD	44
ADMINISTRATIVA	DESPARACITACIÓN	I.M.S.S	165
ADMINISTRATIVA	TOXOIDE TETÁNICO	I.M.S.S	8
ALUMNOS	ANTITIFOIDICA	I.M.S.S	511
ALUMNOS	TOXOIDE TETÁNICO	I.M.S.S	188
ALUMNOS	DESPARACITACIÓN	I.M.S.S	28
OTROS	ANTIGRI PAL	I.M.S.S	6
OTROS	ANTITIFOIDICA	SALUBRIDAD	2
OTROS	ANTITIFOIDICA	I.M.S.S	22
OTROS	TOXOIDE TETÁNICO	I.M.S.S	11
PROFR. ASIGNATURA	ANTIGRI PAL	I.M.S.S	6
PROFR. ASIGNATURA	ANTITIFOIDICA	SALUBRIDAD	4
PROFR. ASIGNATURA	TOXOIDE TETÁNICO	I.M.S.S	10
Total			1051

NOTA: Las personas consideradas en OTROS pertenecen a las áreas de limpieza y vigilancia.

El contacto que se ha tenido con las distintas instituciones de salud de la Comarca Lagunera, ha permitido ofrecer mayores alternativas de información para la educación de nuestros alumnos.

Promoción y Difusión Cultural

Se realizó la firma del convenio entre la Universidad Tecnológica de Torreón y el Museo Regional de la Laguna, el cual tiene como objetivo el aprovechamiento de los recursos y servicios educativos que el Museo ofrece para mayor fortalecimiento del programa artístico y cultural de los alumnos de la U.T.T.

Para estrechar relaciones de carácter cultural en beneficio del estudiantado, la Universidad Tecnológica de Torreón brindó apoyo a la Universidad Autónoma de Coahuila, Unidad Torreón, para la realización de un concierto de piano, con la maestra y concertista rusa Mariana Chabukiani, en homenaje al compositor mexicano Ladislao Juárez Ponce; con la finalidad de presentar públicamente el disco-compacto “Música para piano”. Este concierto se llevó a cabo el 8 de Marzo, a las 19:30 horas.

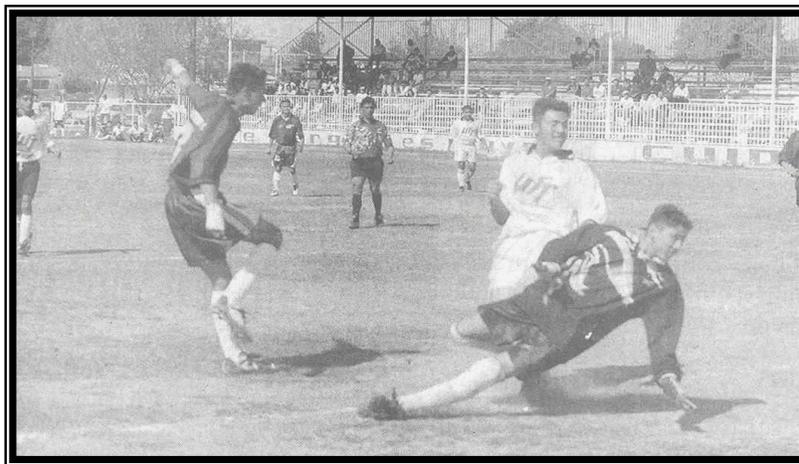
Promoción y Difusión Deportiva

Durante el cuatrimestre Enero – Abril, se participó en el Torneo Nacional Selectivo de Tae Kwon Do, obteniendo 5 medallas de oro y 3 de plata, logrando su calificación al Torneo Nacional el alumno Pedro Dibella en la categoría de cinta negra bantham.



Equipo de Basquetbol

- ✓ Se participó nuevamente en el Torneo Nacional de Universidades Tecnológicas en la Ciudad de Piedras Negras, en las disciplinas de Fútbol, Fútbol Rápido y Basquetbol, logrando su pase en estas dos últimas ramas al nacional de las UT'S.
- ✓ La Universidad, inició su participación en el Torneo de Fútbol Soccer liga especial, donde participan los equipos más reconocidos de la localidad a nivel estatal.



Equipo de Fútbol Soccer

Universidad Tecnológica de Torreón
Informe Cuatrimestral Enero – Abril 2001

- ✓ En el mes de Marzo, se participó en el Torneo Nacional de las Universidades Tecnológicas, obteniendo el 15° lugar general de 40 Universidades participantes, obteniendo el segundo lugar por equipo en la disciplina de Tae Kwon Do.



- ✓ Se inició la actividad en la liga de Fútbol Rápido Libra.

b.2.) Visitas, Prácticas y Estadías

A medida de complemento de las clases en el aula, para este cuatrimestre los alumnos realizaron un total de 27 visitas a empresas de la región, con las cuales se ha convenido para que les permitan el acceso a las mismas y puedan visualizar de manera práctica lo adquirido en forma teórica.

VISITAS EFECTUADAS

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	7
Electrónica y Automatización	6
Mantenimiento Industrial	7
Mecánica	7
T o t a l	27

En el cuatrimestre Enero – Abril no hubo colocación de alumnos para estadías, éstas serán en el periodo Mayo – Agosto.

b.3.) Seguimiento y Colocación de Egresados, convenida con área de contratación de las empresas

Actualmente se cuenta con un total de 165 Técnicos Superiores Universitarios de las diferentes especialidades, egresados de la Primera y la Segunda Generación.

A través de los convenios con las empresas, éstas han apoyado a la universidad, permitiendo que los alumnos realicen visitas y su periodo de estadía; facilitando así, su estancia dentro de la misma.

Colocación

Se ha realizado una investigación para dar seguimiento a los egresados, conocer a detalle cuántos están ya colocados en el sector productivo y si han ingresado a alguna institución educativa para continuar con sus estudios a nivel Ingeniería.

De la primera generación de egresados el 46% se encuentra trabajando; y de la segunda el 64%.

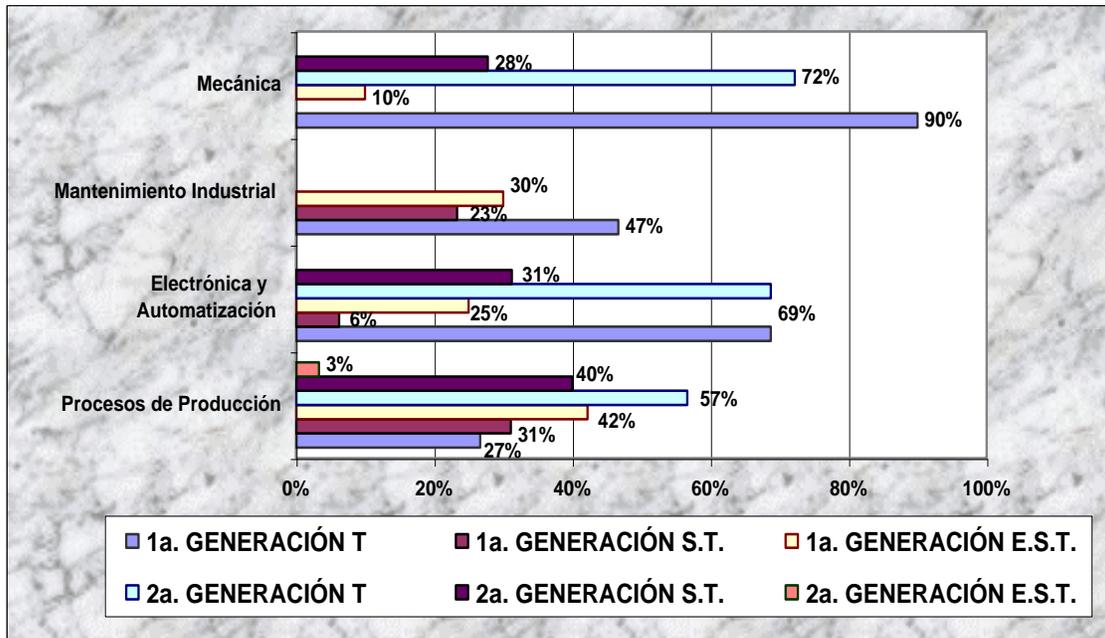
ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA Y SEGUNDA GENERACIÓN COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO POR CARRERA

CARRERA	1a. GENERACIÓN			2a. GENERACIÓN		
	T	S.T.	E.S.T.	T	S.T.	E.S.T.
Procesos de Producción	12	14	19	17	12	1
Electrónica y Automatización	11	1	4	11	5	0
Mantenimiento Industrial	14	7	9	0	0	0
Mecánica	9	0	1	13	5	0
TOTAL	46	22	33	41	22	1

T= Trabajando
S.T.= Sin trabajar
E.S.T.= Estudiando sin trabajar

Los porcentajes que a continuación se presentan son con base en los egresados de la primera y segunda generación, por cada carrera.

**GRÁFICO DE PORCENTAJES DE EGRESADOS POR CARRERA
 COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO**



**ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA Y SEGUNDA GENERACIÓN
 COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL**

NIVEL	1ª. GENERACIÓN	2ª. GENERACIÓN
Personal de Apoyo	35	22
Supervisores	6	14
Mandos Medios	1	1
Mandos Superiores	2	1
Negocio Propio	2	3
TOTAL	46	41

Con respecto al cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2000, se redujo el número de egresados que están trabajando en un 13% en cuanto a la primera generación y un 2% de la segunda.

**ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA Y SEGUNDA GENERACIÓN
COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD**

RAMA	1ª. GENERACIÓN	2ª. GENERACIÓN
Automotriz	16	2
Industria General	22	29
Metal - Mecánica	1	7
Construcción	3	2
Pública	3	1
Minera	1	0
TOTAL	46	41

b.4.) Servicios Educación Continua, Asesoría, Proyectos de Servicios Tecnológicos

Durante el mes de Enero, el Depto. de Educación Continua llevó a cabo su promoción a través de visitas y envío de propuestas de capacitación para la captación de nuevos clientes, así como también mantener la cartera ya establecida.

Una vez terminada la capacitación, es importante calificarla, pues nos permite hacer mejoras constantes del proceso. La evaluación se efectúa mediante un formato, llamado “Evaluación del curso/evento” y a través de esta herramienta se mide la eficiencia, la coordinación, al instructor, el material y equipo utilizados durante el desarrollo de la capacitación.

LOS ASPECTOS ANALIZADOS SON:

- Los recursos humanos capacitados:
El aprendizaje adquirido durante el desarrollo de la capacitación, el cambio de actitud generada de ésta, la comprensión de los métodos y procedimientos existentes durante el proceso y el beneficio personal y organizacional de una capacitación adecuada y oportuna.
- Los recursos materiales destinados:
La optimización del equipo, material y local utilizado, se refleja durante la trayectoria de la capacitación recibida, transfiriéndose al área de trabajo.
- Los recursos financieros destinados:
La correcta administración de estos recursos es importante, generando el uso de las técnicas de control y detección de desviaciones en su manejo.
- El costo-beneficio de las actividades efectuadas.

Universidad Tecnológica de Torreón
Informe Cuatrimestral Enero – Abril 2001

Los cursos que se impartieron en el cuatrimestre Enero – Abril fueron los siguientes:

Empresa	Nombre del Curso/Diplomado	No. de Participantes	Duración Horas
Motores John Deere	Operación de Montacargas	18	16
Motores John Deere	Operación de Montacargas	14	32
Motores John Deere	Matemáticas Básicas	13	12
Presidencia Municipal	Módulo I: Sensibilización a la Calidad	22	12
Motores John Deere	Operación de Montacargas	6	16
Motores John Deere	Matemáticas Básicas	10	10
Presidencia Municipal	Módulo II: Valores y Principios	22	12
Presidencia Municipal	Módulo IV: Liderazgo	22	12
Presidencia Municipal	Módulo IV: Cinco “S”	19	12
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Operación de Montacargas	25	16
Motores John Deere	Trigonometría	12	12
Presidencia Municipal	Módulo V: Creatividad	27	12
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Seminario: Técnicas Modernas de Capacitación para el Trabajo	13	12
TOTALES		223	186

b.5.) Empresas Vinculadas

En la zona de influencia nuestra Universidad Tecnológica de Torreón se compone de un total de 607 empresas distribuidas en la Comarca Lagunera. Sin embargo la zona de influencia real comprende un total de 208 empresas.

ZONA DE INFLUENCIA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

POR MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	POR ESTADO	ZONA DE INFLUENCIA REAL
Torreón	302	135	Coahuila	145
Fco. I Madero	-	4		
San Pedro	-	5		
Matamoros	-	1		
Gómez Palacio	253	63	Durango	73
Lerdo	52	10		
TOTAL	607	218		218

Actualmente se mantiene una vinculación estrecha con un total de 120 empresas.

EMPRESAS VINCULADAS

ÁREAS DE VINCULACIÓN	EMPRESAS
Visitas	46
Estadías	35
Convenios firmados	35
Servicios otorgados	4
TOTAL	120

- Se realizaron convenios con dos empresas para que dieran apoyo económico por capacitación a los alumnos que realizarán la estadía en sus empresas.
- Se realizaron convenios con las empresas: Galería, y Philips; en los cuales se contempla capacitación tecnológica para los maestros de tiempo completo de nuestra universidad. En esta ocasión se les impartieron los cursos: C.N.C. MARCA kumo y Robots Fanuc.

En la semana del 23 al 27 de abril se realizó el **Seminario de Promoción al Ejercicio Profesional** para los alumnos de la tercera generación, con el siguiente programa:

SEMINARIO DE PROMOCIÓN AL EJERCICIO PROFESIONAL

EMPRESA	EXPOSITOR	TEMA
Kirby Mex Industrial Torreón	TSU Carlos López C. TSU Rodolfo López G. TSU Silvestre Gómez R.	“Experiencias en estadía”
Universidad Tec. de Torreón	Lic. Francisco Salazar G.	“Valores y Principios”
Universidad Tecnológica de Torreón	Ing. Jesús Serrano Mejía Ing. Francisco Rodríguez R Ing. Indalecio Medina Hdz. Ing. Rubén Romero Rdz.	“El Perfil del Egresado en su Campo Laboral”
TECMUR	Ing. José A. Murra Giacomán	“Integración de Valores en la Persona”
Literas LALA	Ing. José L. Nahle Badillo	“Expectativas Empresariales sobre un TSU”
Universidad Tecnológica de Torreón	Lic. José Ramiro Compeán Solís	“Legislación Industrial”
Human Staff	Lic. Rafael Degollado García	“Oportunidades al integrarse a la Bolsa de Trabajo”
Universidad Tec. de Torreón	Ing. Manuel Lícera Gómez	“Liderazgo”
Cooper Standard	Ing. David Betancourt	“Calidad”
CANACINTRA	Ing. Juan Manuel	“Actitudes en la empresa”
Philips	Lic. Jorge Iduñante Rmz.	“Valores en la empresa”
Inser Consultores	Ing. Agustín Poblano O.	“Admón. de Proyectos”
Pérez Lee Consultores	Lic. Perlita Lee Chibli	“La Mujer en el Campo Empresarial”
Consultor Motivacional	Ing. Germán de la Cruz Carrizales	“Hijos Huérfanos de Padres Vivos”

c) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

c.1.) Personal Total

CRECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

En el periodo enero - abril del 2001 la plantilla de la Universidad Tecnológica de Torreón presentó un incremento global del 5% con respecto al total del cuatrimestre anterior, que fue de 55 elementos. La plantilla del personal de asignatura se mantuvo constante.

**VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL
DE PLANTA**

PUESTO	Ene-01	Feb-01	Mar-01	Abr-01	%INC
RECTOR	1	1	1	1	0%
DIRECTORES DE ÁREA	7	7	7	7	0%
PROFESORES INVESTIGADORES	14	14	15	15	25%
PROFESORES DE ASIGNATURA	51	51	51	51	0%
SUBDIRECCIÓN DE ÁREA	1	1	1	1	0%
JEFES DE DEPARTAMENTO	7	7	7	7	0%
COORDINADORES	3	3	3	2	-33%
JEFES DE OFICINA	4	4	4	4	0%
TÉCNICO	2	2	2	2	0%
SECRETARIAL	11	11	11	11	10%
PERSONAL DE APOYO	8	8	8	8	0%
Total	109	109	110	109	5%

Los 109 elementos que actualmente integran la planta de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón se encuentran distribuidos de la siguiente manera.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TOTAL
66	16	27	109

c.2.) Costos Totales y por tipo

Del 1º de Enero al 30 de Abril del 2001 se ha ejercido el presupuesto en los siguientes rubros:

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000 POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	ENERO – ABRIL
Docencia	\$ 1,354,183.65
Vinculación	\$ 236,527.68
Administración	\$ 1,632,393.96
Difusión	\$ 131,236.42
TOTAL	\$ 3,354,341.71

c.3) Cambios de Personal y sus causas

Del 1º de enero al 30 de abril del 2001 se promovió a una colaboradora del área administrativa.

PROMOCIÓN DEL PERSONAL

N O M B R E	PUESTO ANTERIOR	PUESTO ACTUAL
Abril Guadalupe Martínez García	Secretaria de Dirección	Secretaria de Rectoría

Durante este mismo periodo se presentaron en total cuatro bajas por renuncia voluntaria.

BAJAS DE PERSONAL

N O M B R E	PUESTO	CAUSA
Claudia Susana Robles Gallegos	Secretaria de Rectoría	Renuncia Voluntaria
Catalina Bonilla Murra	Coord. de Servicios Admvos. Pres. y Cont.	Renuncia Voluntaria
Fernando Lícera Gómez	Chofer	Renuncia Voluntaria
Claudia Olivia Durán Barrera	Secretaria de Serv. Escolares	Renuncia Voluntaria

CAPACITACIÓN A PERSONAL ADMINISTRATIVO

Durante este periodo se capacitaron tanto al personal administrativo, como al docente e investigadores con el propósito de contribuir al crecimiento personal y profesional del recurso humano de la Universidad.

CAPACITACIÓN IMPARTIDA DE ENERO A ABRIL DEL 2001

CURSO	ASISTIERON	DIRIGIDO A:	DURACIÓN	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
CINCO S + 4	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES, COORDINADORES Y ADMINISTRATIVO Y APOYO	TODO EL PERSONAL QUE LABORA EN LA INSTITUCIÓN	5 HRS.	U.T.T.
CINCO S + 4	PERSONAL DOCENTE	TODO EL PERSONAL QUE LABORA EN EL ÁREA DOCENTE	5 HRS.	U.T.T.
REFORMAS FISCALES 2001	CATALINA BONILLA, FERNANDO MARTÍNEZ, RAMÓN HEREDIA	PERSONAL ADMINISTRATIVO ENCARGADO DE LLEVAR A CABO LA CONTABILIDAD	5 HRS.	U.T.T.
FORO REGIONAL DE ROBÓTICA	CECILIA TEVAR Y JORGE RANGEL	PROFESORES INVESTIGADORES DEL ÁREA DE ELECTRÓNICA	5 HRS.	U.T.T.
ISO 9000	LIC. SORAYA PINTO, ING. JORGE GALVÁN, ING. RUBÉN ROMERO	ENCARGADO DEL PROYECTO DE LA CERTIFICACIÓN	16-18 ABRIL 2001 20HRS.	U.T.T.

Universidad Tecnológica de Torreón
Informe Cuatrimestral Enero – Abril 2001

d) ASUNTOS FINANCIEROS

d.1) Indicadores de costo de operación y activos por alumno

EGRESOS POR CAPÍTULO POR CUATRIMESTRE

GASTOS	SALDOS ENERO – ABRIL 01 ESTATAL Y FEDERAL	SALDOS ENERO – ABRIL 01 PROPIOS	SALDOS ENERO – ABRIL 01 TOTAL
CAPÍTULO 1000	\$ 3,289,323.71	\$ 65,018.00	\$ 3,354,341.71
CAPÍTULO 2000	\$ 407,463.62	\$ 136,086.93	\$ 543,550.55
CAPÍTULO 3000	\$ 1,191,435.03	\$ 457,507.65	\$ 1,648,942.68
CAPÍTULO 5000	\$ 232,671.47	\$ 44,604.99	\$ 277,276.46
PROVISIONES	\$ 321,570.39	-	\$ 321,570.39
CAPÍTULO 1000	\$ 2,967,753.32	\$ 65,018.00	\$ 3,032,771.32

COSTOS DE OPERACIÓN POR CAPÍTULO Y MATRÍCULA

CAPÍTULO	SALDOS ENERO – ABRIL 01
MATRÍCULA	\$ 652.00
CAPÍTULO 1000	\$ 5,144.70
CAPÍTULO 2000	\$ 833.67
CAPÍTULO 3000	\$ 2,529.05
CAPÍTULO 5000	\$ 425.27

d.2.) Análisis de Desviación Real contra el presupuesto y comentarios

CAPÍTULO	RADICADO	EJERCIDO	DIFERENCIA
1000	\$ 4,528,434.00	\$ 2,967,753.32	\$ 1,560,680.68
2000	\$ 256,174.00	\$ 407,463.62	\$ (151,289.62)
3000	\$ 718,111.00	\$ 1,191,435.03	\$ (473,324.03)
TOTAL	\$ 5,502,719.00	\$ 4,566,651.97	\$ 936,067.03

INGRESOS PROPIOS GENERADOS			
CAPTADOS		EJERCIDO	
INGRESOS	\$ 967,387.70	1000	\$ 65,018.00
INTERESES	\$ 80,496.99	2000	\$ 136,086.93
		3000	\$ 457,507.65
TOTAL	\$ 1,047,884.69	TOTAL	\$ 658,612.58

ANÁLISIS:

CAPÍTULO 1000 “SERVICIOS PERSONALES”

En lo referente a este capítulo, la variación se debe principalmente a que no se han sufragado los gastos por previsión social (ISSSTE, SAR, FOVISSSTE). Además de que el presupuesto original autorizado en este rubro se ve reforzado al inicio del ejercicio, por el apoyo de los calendarios de recursos aportados por el Gobierno del Estado.

CAPÍTULO 2000 “MATERIALES Y SUMINISTROS”

El sobreejercicio en este periodo se debe a que se tuvieron que realizar diferentes gastos para adecuar las instalaciones para el inicio de cuatrimestre, dentro de las cuales se encuentra el mantenimiento general a los edificios, laboratorios, barda, jardines y demás áreas de la universidad. Así mismo se realizó la adquisición del material necesario para las prácticas de este cuatrimestre entre los que se encuentran los insumos necesarios para la impartición de clases. De igual forma se ha adquirido material para adecuar las instalaciones para la elaboración de los registros telefónicos y de cableado estructurado. Además de que los calendarios de recursos en estos rubros se ven más fortalecidos en el segundo semestre.

CAPÍTULO 3000 “SERVICIOS GENERALES”

El sobreejercicio en este capítulo se ha incrementado en los gastos por viáticos debido a los diversos viajes realizados por juntas de trabajo o reuniones académicas.

En este cuatrimestre se impartieron asesorías a los alumnos de la UTT en el área de ciencias básicas como física, química y matemáticas y en tecnología como resistencia de materiales y procesos químicos industriales entre otros. Así mismo se vio incrementado el servicio de seguridad y limpieza por el aumento de matrícula para dar una mejor atención a nuestros alumnos.